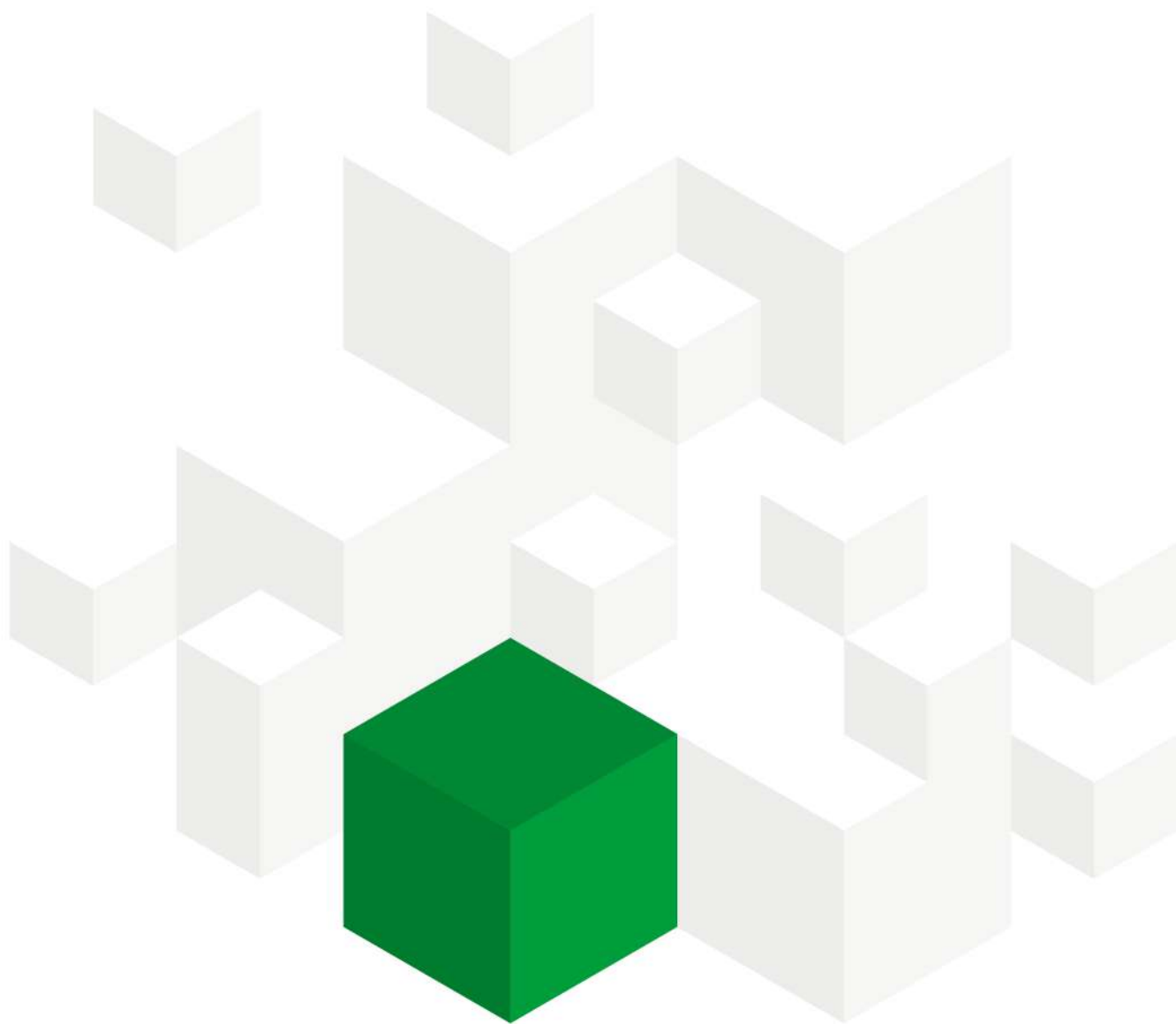




UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Dipartimento
di **BIOTECNOLOGIE**



Piano Operativo
di Dipartimento
2023 – 2025



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

ADOTTATO DAL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO IN DATA 24 NOVEMBRE 2022 IN COERENZA CON IL PIANO STRATEGICO 2023-2025 DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA



Sommario

Presentazione del documento	3
Analisi del contesto	4
Analisi SWOT (Strenghts, Weaknesses, Opportunities, Threats)	6
Pianificazione operativa 2023-2025	8
AREA DELLA DIDATTICA	8
D.1. Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere	8
D.2. Offerta formativa.....	8
D.3. Competenze e innovazione didattica.....	8
AREA DELLA RICERCA	8
R.1. Network internazionali della ricerca.....	11
R.2. Prodotti ricerca	11
R.3. Progetti ricerca	11
R.4. Dottorato di ricerca	11
AREA DELLA TERZA MISSIONE	15
TM.1. Valorizzazione della terza missione	15
TM.2. Trasferimento tecnologico e di conoscenze	15
TM.3. Public engagement	15
TM.4. Gestione del patrimonio e attività culturali.....	15
TM.5. Iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale	15
TM.6. Formazione continua.....	15
AREA DELL'INTERNAZIONALIZZAZIONE	19
I.1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero	19
I.2. Internazionalizzazione dell'offerta formativa.....	19
I.3. Attrazione di studenti internazionali	19
I.4. Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee.....	19
AREA DEI SERVIZI AGLI STUDENTI	22
S.1. Ambienti di studio	22
S.2. Sbocchi occupazionali	22
S.3. Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità.....	22
S.4. Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale.....	22
AREA DEL PERSONALE E POLITICHE DI RECLUTAMENTO	24
P.1. Reclutamento di giovani ricercatori.....	24
P.2. Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori	24
P.4. Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio.....	24
AREA RAPPORTI CON IL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE	28
SA.1. Rapporti con AOUI	28
SA.2. Valorizzazione delle scuole specializzazione	28
AREA TRASVERSALE	29
T.1. Assicurazione della qualità.....	29
T.3. Sostenibilità ambientale	29
T.4. Politiche di genere	29
T.5. Comunicazione.....	29



Presentazione del documento

Il Piano Operativo del Dipartimento di Biotecnologie (POD) è stato stilato ispirandosi ai seguenti due principi cardine, che hanno orientato trasversalmente tutte le aree strategiche ed i relativi obiettivi.

Qualità: perseguimento della qualità, intesa come consolidamento degli obiettivi di eccellenza nelle aree strategiche e costante attenzione all'innovazione, al merito e alla sua valorizzazione.

Sostenibilità: attenzione alla disponibilità di risorse umane e finanziarie necessarie per svolgere al meglio le attività di ricerca, didattiche e formative, in relazione alla concreta fattibilità delle azioni programmate. Nel presente POD, questo principio è stato esteso anche alla sostenibilità ambientale.

Il gruppo di lavoro incaricato alla compilazione del POD è stato così composto:

1. Prof.ssa Marzia Rossato, Vicedirettrice
2. Prof. Daniele Guardavaccaro, Incaricato AQ della Ricerca
3. Prof.ssa Tiziana Pandolfini, Incaricata AQ della Didattica
4. Prof. Maurizio Ugliano, Incaricato AQ per la Terza Missione
5. Prof. Fabio Favati, Incaricato del Dipartimento per l'Internazionalizzazione-Erasmus
6. Prof. Nicola Frison, Incaricato per la Sostenibilità
7. Dr.ssa Tiziana Zandonà, Coordinatrice Amministrativa

Avvalendosi delle relazioni di valutazione di qualità disponibili, ogni componente ha valutato il quadro del Dipartimento di Biotecnologie in relazione alle proprie aree di competenza identificando i punti di forza e di debolezza che lo caratterizzano. Successivamente, coerentemente con il Piano Operativo di Ateneo e i suoi principi ispiratori, il gruppo di lavoro ha identificato gli obiettivi operativi che il Dipartimento intende perseguire e le azioni da introdurre per realizzarli, secondo le prospettive di sviluppo previste nel triennio 2023-2025. Il POD stilato dal gruppo di lavoro incaricato è stato quindi sottoposto alla valutazione dei membri del Consiglio di Dipartimento, discusso ed approvato da quest'ultimo in data 24 Novembre 2022. Il presente piano è, per la parte degli obiettivi ed azioni, da intendersi come integrato con il progetto Dipartimento di Eccellenza.

La direttrice,
Prof.ssa Antonella Furini



Analisi del contesto

Il Dipartimento di Biotecnologie (DB) ospita 71 docenti (12 professori ordinari, 34 professori associati e 25 ricercatori), 12 unità di personale tra tecnici di laboratorio, tecnici amministrativi ed ausiliari. Alle attività del Dipartimento partecipa inoltre un gruppo di collaboratori, attualmente costituito da circa 145 tra dottorandi e giovani laureati che usufruiscono di assegni di ricerca, borse di studio e contratti di ricerca.

L'**offerta formativa** del Dipartimento comprende:

- 3 CdL triennali: Biotecnologie (L2), Scienze e tecnologie viticole ed enologiche (L25) e Innovazione e sostenibilità nella produzione industriale di alimenti (L-P02);
- 3 CdLM: Biotecnologie agro-alimentari (LM7), Biotecnologie per le biorisorse e lo sviluppo ecosostenibile (LM8), Molecular and Medical Biotechnology (LM9);
- 1 CdLM: Viticoltura enologia e mercati vitivinicoli (LM69) in collaborazione con le Università di Padova, Udine e la libera Università di Bolzano;
- 1 dottorato di ricerca: Biotecnologie.

L'**attività di ricerca** del DB è fortemente multidisciplinare e si sviluppa nelle aree CUN 03, 05, 07 e 09. La ricerca, di base ed applicata, interessano le seguenti aree:

- Tecnologie e Biotecnologie Agro-Alimentari e Viticolo-Enologiche: miglioramento delle specie vegetali per la produttività e per la resistenza a stress biotici e abiotici e della qualità e sicurezza degli alimenti;
- Biotecnologie Ambientali, Ingegneria dei Bioprocessi e Chimica dei materiali: risanamento dell'ambiente e produzione di energia;
- Biotecnologie Molecolari: Studio delle basi molecolari dei processi pato-fisiologici umani attraverso modelli sperimentali *in silico*, *in vitro*, e *in vivo*. Progettazione e sviluppo di materiali nanoparticolati per applicazioni biomediche.

Gli interessi specifici riguardano l'avanzamento delle metodologie per applicazioni biotecnologiche nei settori agro-alimentare, industriale, ambientale e della salute. Rientrano in quest'ambito anche gli studi relativi alle scienze chimiche legate allo sviluppo di nuovi (nano)materiali nonché i processi industriali per la produzione di bio-based products e nutrienti. Lo studio dei processi a livello molecolare è coniugato all'analisi bioinformatica e agli studi di genomica, proteomica e metabolomica sia in procarioti che eucarioti superiori.

L'eccellenza del Dipartimento è testimoniata dall'elevato numero di pubblicazioni prodotte e dalla capacità di attrarre importanti finanziamenti nazionali e internazionali: 11,1 M€ nel 2018-2022, di cui il 40% internazionali (per esempio, Horizon, ERC, LIFE, COST). L'elevata coerenza delle competenze presenti con le linee programmatiche del PNRR ha permesso al Dipartimento di inserirsi in progetti strategici sulla biodiversità e sull'innovazione digitale negli ambiti agrifood, industriale, ambientale e biomedico.

L'**attività di terza missione** si concentra sul trasferimento dei risultati della ricerca al tessuto produttivo e alla collettività mediante:

1. contratti di ricerca commissionata con imprese attive nelle biotecnologie, a livello regionale, nazionale e internazionale;
2. incontri e cicli di seminari a carattere tecnico-scientifico, creazione di spazi di tipo 'live demo',



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



UNIVR
IL SAPERE A COLORI

attività di formazione del personale tecnico delle aziende.

3. costituzione di aziende spin-off e deposito di brevetti, con l'obiettivo di trasformare le scoperte e le innovazioni scientifiche del DB in applicazioni e servizi concreti al servizio della comunità.

Il DB è altresì impegnato in collaborazioni con scuole medie superiori per **attività di orientamento e formazione**.

Nel 2018, il DB è stato premiato dal MUR come "Dipartimento di Eccellenza" per l'elevato profilo scientifico ed il ruolo nello sviluppo di progetti innovativi. Tale riconoscimento gli ha consentito di creare un piano di didattica e ricerca dedicato alla chimica verde finalizzata al miglioramento della sostenibilità in diversi ambiti produttivi. A distanza di cinque anni, il DB risulta ancora tra i migliori istituti, a livello nazionale, in grado di riconcorrere per questo riconoscimento. A tal fine ha recentemente sottomesso il progetto Dipartimento di Eccellenza (PDE) "Biotecnologie innovative per una produzione agro-alimentare sostenibile, competitiva e resiliente".



Analisi SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)

Contesto interno

STRENGTHS (PUNTI DI FORZA)

- Capacità di sviluppare ricerche interdisciplinari, amplificando la creatività e le aree di sviluppo della ricerca
- Ampio spettro di competenze nella ricerca e nella didattica
- Capacità di attrarre una buona percentuale di studenti da altre regioni italiane nelle lauree magistrali.
- Ottimi risultati nella VQR 2015-2019, prova di un'attività di ricerca dinamica e produttiva, di qualità elevata e competitiva a livello nazionale e internazionale
- Alto numero di pubblicazioni scientifiche (840 lavori su riviste internazionali) nel periodo 2018-2022
- Alto numero di finanziamenti per la ricerca, acquisiti attraverso programmi nazionali ed internazionali (totale di 11.1 M€, 2018-2022)
- Finanziamenti PNRR recentemente acquisiti: Centro Nazionale per la biodiversità NBFC (3,5 M€); Ecosistema dell'Innovazione iNEST (0,5 M €); Infrastrutture SUS-MIRRI (Microbial Resource Research Infrastructure, 0,3 M€).
- Ottima dotazione di attrezzature e strumentazioni, necessarie per lo sviluppo della ricerca ed accesso alla dotazione strumentale del Centro Piattaforme Tecnologiche (CPT) di Ateneo
- Intensa attività nell'ambito della terza missione attraverso contratti di collaborazione
- Connessione con il tessuto produttivo attraverso attività di placement (stage o percorsi post-lauream di formazione in azienda) e progetti di ricerca in collaborazione con le aziende del territorio (joint project e joint research).
- Capacità di sviluppare le offerte formative in tutti i campi delle biotecnologie
- Collaborazione con le scuole superiori in attività di formazione, alta formazione e orientamento, per i quali ha ottenuto finanziamenti (111 k€).
- Capacità di trasferimento tecnologico, attraverso deposito di brevetti (10 attualmente) e costituzione di aziende spin-off (5 al momento)

WEAKNESSES (PUNTI DI DEBOLEZZA)

- Nonostante la capacità di attrarre fondi per la ricerca, il numero di docenti del DB che riesce ad acquisire finanziamenti EU è ancora piuttosto limitato
- Modesta internazionalizzazione rispetto ad altre realtà equidimensionali
- Assenza di figure con competenze di trasferimento tecnologico, con conseguente basso livello di dialogo tra la ricerca del DB e il tessuto produttivo locale
- Necessità di rafforzare le azioni di "public engagement" attraverso la disseminazione dei progetti e dei risultati della ricerca
- Scarsa attrattività di studenti provenienti da altre regioni nelle lauree triennali.



**Contesto
esterno***

OPPORTUNITIES (OPPORTUNITÀ)

- Finanziamento PDE
- Possibilità di effettuare reclutamenti di giovani ricercatori attraverso i progetti recentemente finanziati, ad esempio progetti PNRR, ERC, Horizon EU Cariverona, Joint Projects
- Creazione di un nuovo corso di Dottorato attraverso il PDE, se finanziato
- Attivazione nel 2022 di un nuovo Corso di Laurea in ambito Nutraceutico (L29) in collaborazione con il Dip. Di Medicina "Scienze nutraceutiche e della salute alimentare"
- Progettazione di un nuovo Corso di Laurea in ambito Farmaceutico (LM13) in collaborazione con il Dip. di Diagnostica e Sanità Pubblica e con l'Ospedale di Negrar
- Finanziamenti per la ricerca nazionali ed internazionali
- Collaborazioni con aziende a livello nazionale ed internazionale, anche attraverso le RIR regionali
- Imminente completamento della struttura di Villa Eugenia, presso la sede di San Floriano di Valpolicella (VR), destinata a potenziale la capacità di interazione con il mondo produttivo per il comparto vitivinicolo

THREATS (MINACCE)

- Istituzione presso gli atenei limitrofi di nuovi Corsi di Laurea in parziale sovrapposizione con quelli offerti dal DB
- Riduzione del numero di studenti immatricolati a causa della situazione socio-economica.
- Limitata disponibilità di infrastrutture e spazi adeguati in relazione alla crescita prevista del DB
- incertezza relativa al possibile reperimento di fondi necessari a sostituire il personale (ricercatori/professori) di cui è previsto il pensionamento nel periodo 2026 -2028, con conseguente indebolimento di alcune aree di ricerca e didattica.
- Riduzione dei finanziamenti pubblici, in particolare del FUR.

* condizioni macroeconomiche, il mutamento tecnologico, la legislazione, cambiamenti socio-culturali, cambiamenti nel mercato e posizione competitiva



Pianificazione operativa 2023-2025

Area della Didattica

D.1. Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere

D.2. Offerta formativa

D.3. Competenze e innovazione didattica

Obiettivi strategici di Ateneo

- *D.1.1. Riduzione della dispersione studentesca*
- *D.2.2. Qualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo*
- *D.2.3. Sviluppo lauree professionalizzanti*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

• D.1.1. Riduzione della dispersione studentesca				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
D.1.1 1) Consolidamento delle attività di orientamento in ingresso tramite attività di laboratorio, incontri con gli studenti nelle scuole e illustrazione dei percorsi formativi (PLS, PNRR) 2) Iniziative di formazione dei tutor negli ambiti disciplinari critici anche tramite i piani MENTRE e POT	REG_CSTD % iscritti Regolari ai fini del CSTD (L; LMCU; LM) sul totale degli iscritti	85.2 %	+0,5-4%	Referenti Piano Lauree Scientifiche e POT Referente di dipartimento per l'orientamento
	iC02 Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso	75.29 %	+0,5-4%	

• D.2.2. Qualificazione dell'offerta formativa anche in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO



D.2.2 1) Introduzione nei percorsi formativi esistenti di contenuti inerenti le tematiche del progetto Dipartimento o di Eccellenza 2) Creare sinergie con il corso di Dottorato per offrire corsi a scelta di interesse trasversale anche agli studenti dei corsi di laurea	Pro3_21-C_a Proporzione dei laureandi complessivamente e soddisfatti del corso di studio .	93.5 %	Mantenimento	Presidenti e Referenti Collegi didattici
	Pro3_21-B_k Proporzione di Laureati magistrali occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	82.5 %	Mantenimento/ miglioramento	

• **D.2.3. Sviluppo lauree professionalizzanti**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
D.2.3 1) promozione dei percorsi formativi professionalizzanti attraverso incontri presso le scuole e pubblicizzazione tramite social media e stampa.	Pro3_21-B_d Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	0	Miglioramento	Presidenti e Referenti Collegi didattici. Referente di dipartimento per l'orientamento

Il DB intende proseguire e consolidare le iniziative intraprese negli scorsi anni per favorire l'orientamento degli studenti tramite la conoscenza dei percorsi formativi offerti e dei relativi sbocchi lavorativi. Azioni specifiche saranno rivolte alla promozione di tutti i corsi di laurea incardinati nel DB (L2, LP02, L25, LM7, LM8 ed LM9), ad esempio attraverso la creazione (e adeguata diffusione nel web) di video che illustrino le attività didattiche, di ricerca, le interazioni con le imprese del territorio e gli eventuali sbocchi occupazionali. Per quanto riguarda l'orientamento in uscita verranno aumentati gli incontri tra studenti ed aziende del territorio (vedi azioni nell'ambito Servizi agli studenti). Per migliorare la regolarità delle carriere e ridurre la dispersione scolastica, verrà consolidata e migliorata l'attività dei tutor a supporto degli studenti del primo anno di corso. Negli scorsi anni il DB ha introdotto nuovi corsi magistrali e triennali e intrapreso delle modifiche di piano nella laurea triennale in Biotecnologie (L2) e nelle lauree magistrali Biotecnologie ago-alimentare (LM7) e Molecular and Medical Biotechnology (LM9) favorendo piani di studio individuali e aumentando le materie di insegnamento a scelta dello studente. Nel prossimo triennio si prevede di migliorare la qualità e aggiornare l'attività formativa introducendo nuovi insegnamenti relativi alle tematiche che si vogliono sviluppare nel progetto del Dipartimento di Eccellenza. Il DB valuta importante inserire nell'offerta didattica dei corsi di laurea insegnamenti a scelta relativi alla storia e filosofia della scienza. Per migliorare l'offerta formativa in tal senso il DB cercherà di instaurare sinergie con il corso di Dottorato per l'organizzazione di questi corsi di interesse trasversale, aprendoli agli studenti delle lauree triennali e magistrali.



Area della Ricerca

R.1. Network internazionali della ricerca

R.2. Prodotti ricerca

R.3. Progetti ricerca

R.4. Dottorato di ricerca

Obiettivi strategici di Ateneo

- *R.1.1. Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee*
- *R.2.1. Aumentare il numero dei prodotti della ricerca che soddisfano i criteri di qualità stabiliti dall'ANVUR e si collocano nella fascia alta sulla base delle metriche di valutazione VQR*
- *R.3.1. Aumentare la quantità dei progetti competitivi finanziati*
- *R.4.1. Accrescere l'attrattività dei corsi di dottorato*
- *R.4.2. Sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato*
- *R.4.3. Valorizzare il dottorato di ricerca*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

<ul style="list-style-type: none"> • R.1.1. Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee. 				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Potenziare le infrastrutture e gli spazi a disposizione dei <i>visiting scholars</i> .	Pro3_21-D_i (Rapporto professori e ricercatori in visita/totale docenti)	ND	5.0%- 7.0%	Direttore di dipartimento Coordinatrice amministrativa segreteria di dipartimento.



Istituzionalizzare tutti i modi di diffusione del bando utili a promuovere la partecipazione dall'esterno, inclusa la pubblicizzazione presso gli atenei italiani e stranieri compresi nel nostro network internazionale di ricerca.	Pro3_21-E_d (Iscritti al primo anno di corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro ateneo)	0.576	Mantenere valore baseline	Commissione comunicazione
--	---	-------	---------------------------	---------------------------

• **R.4.2. Sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato.**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Rendere obbligatorio il possesso dei parametri ASN per la fascia superiore per l'accesso ai collegi di dottorato	ASN_PhD (Percentuale di PA, RU, RD appartenenti ai collegi di dottorato e in possesso dell'ASN per la fascia superiore)	96%	98%	Coordinatore DDR

• **R.4.3. Valorizzare il dottorato di ricerca**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Incentivare l'interazione dottorando/imprese e attivare la pubblicizzazione del dottorato con iniziative idonee (e.g. PhD day) soprattutto a ridosso della conclusione dei progetti.	Borse_Est (Proporzione di borse di dottorato finanziate dall'esterno)	8.83%	9%	Coordinatore DDR
	AVA_E4 (Sbocchi occupazionali dei dottori di ricerca)	90%	Mantenere valore baseline	

Per migliorare un rendimento già complessivamente positivo, il Dipartimento intende intraprendere iniziative in tutti e quattro gli ambiti dell'area ricerca: network internazionali della ricerca, prodotti ricerca, progetti ricerca, e dottorato di ricerca. Per potenziare l'integrazione della ricerca di Dipartimento nelle reti internazionali ed europee, si propone di aumentare il numero dei professori e ricercatori in visita (*visiting scholars*) e degli spazi a loro disposizione. Per incrementare la qualità dei prodotti della ricerca e aumentare la quantità dei progetti competitivi finanziati, si intende consolidare i criteri di distribuzione del FUR che includano misure premiali verso i ricercatori con pubblicazioni collocate nel quartile superiore dei settori bibliometrici e che ottengono finanziamenti da bandi competitivi. Infine, Il Dipartimento intende accrescere l'attrattività dei corsi di dottorato, sostenere la produzione scientifica dei docenti dei collegi di dottorato e valorizzare il dottorato di ricerca.



Area della Terza missione

TM.1. Valorizzazione della terza missione

TM.2. Trasferimento tecnologico e di

conoscenze TM.3. Public engagement

TM.4. Gestione del patrimonio e attività culturali

TM.5. Iniziative di accoglienza, inclusione e

giustizia sociale TM.6. Formazione continua

Obiettivi strategici di Ateneo

Nell'ambito della terza missione, il Dipartimento di Biotecnologie si prefigge di perseguire i presenti obiettivi:

- *TM.1.1. Promozione e riconoscimento delle attività di terza missione svolte nei Dipartimenti*
- *TM.2.2. Rafforzare e valorizzare i rapporti dell'Ateneo con il sistema produttivo e istituzionale*
- *TM.2.3. Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca universitaria presso imprese ed enti*
- *TM.3.1. Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società rivolte a un pubblico non accademico*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

• TM.1.1. Promozione e riconoscimento delle attività di terza missione svolte nei Dipartimenti				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Studio e analisi dei risultati dei casi di terza missione sulla base della valutazione VQR ed elaborazione di criteri e linee guida per la scelta dei prossimi casi studio da presentare alla VQR	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	ND	ND	



- **TM.2.1. Individuare e promuovere nuove idee di impresa che provengono da docenti, ricercatori e studenti**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Programmazione di incontri sulla tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca e sull'autoimprenditoria. I percorsi saranno realizzati in base a tre distinti target: docenti, studenti, neo-laureati/dottorandi	Numero di spin off (***) universitari rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento (*)	0.0833	Mantenimento dell'indicatore.	Referente TM di Dipartimento
	Proporzione di brevetti (***) registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo (*)	0.05	Mantenimento dell'indicatore. Si fa presente che alla luce dei reclutamenti previsti e della bassa probabilità che i neo-reclutati siano immediatamente operativi in iniziative brevettuali nel triennio è possibile che l'indicatore cali. Ci si prefigge comunque di mantenere il numero di spin-off attivi	Referente TM di Dipartimento

- **TM.2.2. Rafforzare e valorizzare i rapporti dell'Ateneo con il sistema produttivo e istituzionale**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Sviluppare la vocazione di impresa e il rafforzamento delle competenze dei ricercatori verso il trasferimento delle conoscenze mediante incontri tematici	Incremento percentuale dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico rispetto al triennio precedente (al netto di finanziamenti competitivi)	+ 23.7%	+ 25-28%	Referente TM di Dipartimento
	Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico per professore di ruolo e ricercatore	5.460,53 (Media 2018-2021)	5.8 (+5%)	



• **TM.2.3. Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca universitaria presso imprese ed enti**

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Promozione di iniziative per facilitare l'apertura al territorio e sensibilizzare le imprese nella realizzazione di progetti di ricerca congiunti attraverso iniziative già in corso anche in ambito PNRR	Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	12.69%	13%	Referente TM di Dipartimento
	Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento (*) Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	Dato non disponibile 27,318.27€	Dato non disponibile 27,340.00€	



- **TM.3.1. Rafforzare e valorizzare il ruolo pubblico e civico dell'Università attraverso attività con valore educativo, culturale e di sviluppo della società rivolte a un pubblico non accademico**

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Rafforzamento della cultura del PE e della TM presso tutto il personale docente attraverso il consolidamento del flusso informativo per gli eventi e le attività di PE tra docenti, dipartimenti, ateneo secondo nuovo modello AQ e attraverso la definitiva implementazione di IRIS-TM.	Numero di attività di PE rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo	ND	ND	SI

Il quadro della Terza missione all'interno del DB delinea una situazione complessivamente positiva, essendo i valori di baseline nell'insieme superiori alla baseline di Ateneo. Si prevede che l'avvio di differenti iniziative PNRR quali ad esempio RIR, e progetti PNRR (Ecosistema i-NEST, CN Biodiversità), che prevedono un forte coinvolgimento delle aziende, contribuirà a potenziare la capacità di attrazione di proventi da ricerca commissionata ed il numero di attività di trasferimento della conoscenza e di Public engagement. Si prevede il mantenimento del numero di spin-off attivi e brevetti, sebbene alla luce dei reclutamenti previsti e della bassa probabilità che i neo-reclutati siano immediatamente operativi su iniziative di spin-off e brevetti nel triennio, è possibile un calo dell'indicatore Numero di Spin-off normalizzato al numero di docenti e ricercatori.

Per quel che concerne la l'indicatore Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi, si prevede il mantenimento dell'indicatore, in base al quale il DB risulta tra i primi tre di Ateneo. Si fa tuttavia presente che il valore dell'indicatore è influenzato indirettamente dalle performances degli altri Dipartimenti.



Area dell'Internazionalizzazione

- I.1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero
- I.2. Internazionalizzazione dell'offerta formativa
- I.3. Attrazione di studenti internazionali
- I.4. Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee

Obiettivi strategici di Ateneo

- I.1.1. *Promuovere la mobilità studentesca*
- I.1.2. *Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi*
- I.2.1. *Promuovere nuovi CDS internazionali, consolidare il livello di internazionalizzazione dei CdS internazionali già esistenti*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

• I.1.1. Promuovere la mobilità studentesca				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Aumentare gli accordi Erasmus ed Extra-Ue anche promuovendo la partecipazione a eventi.	Proporzione di laureati (L, LM e LMCU) entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	0,092	0,1 – 0,13	Referente Internazionalizzazioni e di Dipartimento
	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	0,007	0,008 - 0,010	Referente Internazionalizzazioni e di Dipartimento



Intensificare i momenti di incontro con i responsabili all'internazionalizzazione dei dipartimenti, dei collegi e delle scuole per promuovere la mobilità studentesca con i bandi Erasmus e Worldwide Study.	Numero di incontri con studenti dei CdS afferenti al Dip. di Biotecnologie (*)	n.d.	2/anno	Referente INT di Dipartimento
--	--	------	--------	-------------------------------

• **1.1.2. Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Promozione della partecipazione dei dottorandi ai programmi di mobilità finanziati dall'Unione europea (bando Erasmus traineeship per la mobilità europea) e bando della Scuola di dottorato per la mobilità Extra-Ue.	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,429	0,440	Referente Internazionalizzazioni e di Dipartimento

• **1.2.1. Promuovere nuovi CDS internazionali, consolidare il livello di internazionalizzazione dei CdS internazionali già esistenti**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Consolidare le iniziative di internazionalizzazione della didattica dei CdS esistenti.	Proporzione di studenti immatricolati a Corsi di Studio "internazionali"	0,370	0,370 consolidamento e mantenimento del valore	Referente Internazionalizzazioni e di Dipartimento

Il DB intende proseguire e intensificare le iniziative già prese per favorire la conoscenza dei programmi di internazionalizzazione messi a disposizione degli studenti dall'Ateneo di Verona. In particolare, saranno aumentati i momenti di incontro con gli studenti che verranno tenuti sia in lingua italiana che in lingua inglese, per consentire la più ampia diffusione dell'informazione fra tutti gli studenti iscritti ai corsi di laurea afferenti al Dipartimento di Biotecnologie. Per quanto riguarda le esperienze internazionali dei dottorandi, in accordo con il collegio del dottorato, saranno effettuati incontri specifici per illustrare le possibilità offerte dal programma ERASMUS+ "Student Mobility for studies" e "Student Mobility for traineeships" che possono rappresentare importanti momenti di arricchimento culturale. Il consolidamento delle attività di internazionalizzazione si fonda poi anche sull'incremento del numero di accordi ERASMUS stipulati con atenei stranieri e alla partecipazione ai nuovi programmi intensivi misti – blended intensive programmes, BIP previsti dall'azione Chiave 1 del rinnovato programma Erasmus+ 2021-2027.



Area dei Servizi agli studenti

S.1. Ambienti di studio

S.2. Sbocchi occupazionali

S.3. Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità

S.4. Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale

Obiettivi strategici di Ateneo

- S.1.1. *Miglioramento delle aule e degli spazi di studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)*
- S.2.1. *Massimizzare gli esiti occupazionali e sviluppare la capacità di intrapresa*
- S.4.1. *Aumentare l'attrattività di studentesse nelle classi STEM*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

• S.1.1. Miglioramento delle aule e degli spazi di studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
S.1.1 Allestimento di spazi esterni integrati nelle aree verdi del dipartimento fruibili dagli studenti	Pro3_19-C_c Proporzione di giudizi positivi dei laureati relativi alla fruibilità degli ambienti di studio e alle dotazioni per la didattica	79.46 %	+1-4%	Direttore di Dipartimento

• S.2.1. Massimizzare gli esiti occupazionali e sviluppare la capacità di intrapresa				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
S.2.1 Pianificazione e organizzazione di eventi di incontro tra aziende e studenti	Pro3_21-B_k Proporzion e di Laureati magistrali occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU)	82.5 %	Mantenimento/ miglioramento	Presidenti e Referenti Collegi didattici Referente di dipartimento rapporti col territorio



• **S.4.1. Aumentare l'attrattività di studentesse nelle classi STEM**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
S4.1 Consolidamento di attività di incontri con le scuole al fine di sensibilizzare la partecipazione alle lauree STEM	Pro3_21-B_j Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	58.2 %	Mantenimento	Referente di dipartimento per l'orientamento Vicedirettrice del Dipartimento

E' stato recentemente costruito un nuovo edificio che ospita aule, laboratori didattici e sale studio per gli studenti (Ca' Vignal 3). Il DB insieme al Dipartimento di Informatica ed alla commissione RUS di Ateneo intende completare la sistemazione dell'area di Scienze e Ingegneria sviluppando dei corridoi ecologici per insetti impollinatori nella prima fascia verde (ora a prato) fronte Ca Vignal 1 e 2. Il progetto prevede poi di espandersi verso il parcheggio andando ad inserire nella fascia verde tra strada, area serra/fitotroni e parcheggio dei tavoli picnic e delle alberature che avranno anche la funzione di ombreggiamento per quanto riguarda il parcheggio. L'obiettivo è di completare con ulteriori alberi e tavoli picnic l'area retrostante Ca' Vignal 2, lato Ca' Vignal 3 e lato serra.

Per quanto riguarda la parità di genere tra gli immatricolati, la situazione del dipartimento è soddisfacente, si intende proseguire nelle azioni rivolte agli studenti delle scuole superiori per mantenere elevato il numero di studenti in tutti i corsi di studio afferenti al DB.

Area del Personale e politiche di reclutamento

P.1. Reclutamento di giovani ricercatori

P.2. Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori

P.4. Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio

Obiettivi strategici di Ateneo

- *P.1.1 Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori, anche a valere su fondi esterni e/o dipartimentali*
- *P.2.1. Incentivare la mobilità di ricercatori e professori*
- *P.4.1. Garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e un adeguato rapporto studenti/docenti nei CdS*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
1) Attrarre ricercatori a valere sulla Programmazione ordinaria e straordinaria sui fondi del PDE e dei progetti PNRR.	Pro3_21-E_b Proporzione dei	21.7%	25-30%	Direttrice di Dipartimento



2) Attrarre ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale.	ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo			
	R2. Rapporto tra il voto medio attribuito ai prodotti attesi dagli addetti reclutati nell'ateneo e il voto medio nazionale ricevuto da tutti i prodotti dei reclutati dell'area	1.07 AREA03, 1.13 AREA05, 1.08 AREA 07, 1.03 AREA09	Mantenimento di tale rapporto	Direttrice di Dipartimento
	Pro3_21- E.f. Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett a), e di assegnisti di ricerca, che hanno acquisito il dottorato di ricerca in altro Ateneo	0.27	Mantenimento di tale rapporto	Direttrice di Dipartimento



• **P.2.1. Incentivare la mobilità dei ricercatori e dei professori**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Reclutamento di 1 PA esterno a valere sul progetto Dipartimento di Eccellenza.	Pro3_21- E_a. Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	0.27	Mantenimento di tale rapporto	Direttrice di Dipartimento

• **P.4.1. Garantire la sostenibilità dell'offerta formativa e un adeguato rapporto studenti/docenti nei CdS**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
1) Utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria per reclutamenti che rispondano alle necessità di didattica e di ricerca esistenti nel DB 2) Utilizzare le risorse della programmazione Ordinaria e Straordinaria per reclutamenti che permettano un incremento della docenza su SSD non saturi per carico didattico.	Pro3_21- A_b Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	0.885	Miglioramento del 1-5%	Direttrice di Dipartimento
3) Reclutamento di personale tecnico amministrativo con competenze idonee a supportare le attività di ricerca, organizzazione della didattica e gestione della dotazione strumentale.	iC19. Percentuale di ore di docenza erogata da docenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	76.43%	Mantenimento di tale percentuale	Direttrice di Dipartimento



La programmazione del DB nel periodo 2023-2025 e relativa al reclutamento del personale viene descritta in dettaglio nell'**Allegato 1**.

La programmazione, approvata nel CdD dell'8 novembre 2022, identifica posizioni necessarie per l'attività didattica e di ricerca del DB. Inoltre, tiene in considerazione le necessità relative alle attività di ricerca e alla copertura didattica che emergeranno in seguito al pensionamento di nove docenti di I o II Fascia nel quinquennio 2025-2029. Tali pensionamenti richiederanno la necessità di saturare i carichi didattici dei relativi SSD.

Reclutamento di giovani ricercatori:

Il DB prevede, nel periodo 2023-2025 il reclutamento di sette ricercatori RTT o RTDB a valere sui fondi del Piano Ordinario e Straordinario.

Tre posizioni di RTDA (CHIM/01, BIO/19, AGR/15) inserite nell'organico del DB, in seguito ad un finanziamento nel 2021 da parte della Fondazione Cariverona, sono ritenute strategiche per i piani didattici dei Corsi di Laurea L29 e LP02 che l'Ateneo ha attivato nel corrente A.A. Il DB ha valutato indispensabile la stabilizzazione di tali posizioni per il raggiungimento di un organico adeguato al supporto dei Corsi di Laurea istituiti e per il sostegno alle attività di ricerca inerenti i percorsi formativi dei CdL sopraccitati. Il DB ritiene fondamentale l'intervento dell'Ateneo per il mantenimento di tali posizioni.

La programmazione inoltre prevede il reclutamento di tre ulteriori ricercatori attraverso il PDE, con l'intenzione di inserire un'ulteriore quarta posizione.

Il Dipartimento è coinvolto in cinque progetti finanziati attraverso il piano PNRR (iNEST, MNESYS, HEAL-ITALIA, NBFC, SUS-MIRRI), attraverso i quali si prevede il reclutamento di almeno altri tre ricercatori RTDA, nei settori disciplinari rilevanti per le tematiche trattate.

Si sottolinea inoltre l'impegno assunto dal Magnifico Rettore di finanziare una posizione RTDB/RTT riconoscendo il merito scientifico al Prof. Bassi (PO nel settore BIO/04), vincitore di un progetto ERC Advanced Grant. Tale posizione non graverà sui fondi del Piano Ordinario e Straordinario assegnati dall'Ateneo al Dipartimento.

Reclutamento di Professori di I e II Fascia:

Il DB prevede il reclutamento di un totale di sei PO a valere sui fondi del Piano Ordinario e Straordinario.

Nel PDE, il DB ha previsto il reclutamento di un PO nel macrosettore 03/A–ANALITICO, CHIMICO-FISICO con competenze nello sviluppo -anche prototipale- di biosensori e nel trattamento dei dati per l'estrazione delle informazioni quali/quantitative ad essi associate. Nel PDE è stato previsto inoltre il reclutamento di un PA nel macrosettore 07/B –SISTEMI COLTURALI AGRARI E FORESTALI con competenze in agro-climatologia e agricoltura di precisione con utilizzo di piattaforme di telerilevamento. Tale figura, se il PDE verrà approvato, sarà reclutata necessariamente dall'esterno poiché al momento il macrosettore 07/B non è presente all'interno del DB.

Reclutamento di Personale Tecnico:

Il DB ha previsto nel PDE di reclutare un tecnologo a tempo determinato; un'ulteriore posizione da tecnologo è prevista nel progetto NBFC a supporto delle attività di ricerca, organizzazione della didattica e gestione della dotazione strumentale. È inoltre programmata l'assegnazione di una posizione di PTA (cat. C) da parte dell'Ateneo, subordinata alla valutazione positiva del PDE.



Infine, il DB ritiene necessaria un'ulteriore posizione di PTA (cat. D) a supporto dell'attività didattica e di ricerca alla luce dell'aumentato numero di docenti afferenti al DB, avvenuto nell'ultimo triennio, dell'ulteriore aumento di personale docente/ricercatori previsto nel 2023-2025 e dell'aumentato numero di progetti di ricerca. Si richiede supporto all'Ateneo per soddisfare questa esigenza.

Area rapporti con il Servizio Sanitario Regionale

SA.1. Rapporti con AOUI

SA.2. Valorizzazione delle scuole specializzazione

Obiettivi strategici di Ateneo

Il DB non ha rapporti con il Servizio Sanitario Regionale, quindi questa sezione non è applicabile.

Area Trasversale

T.1. Assicurazione della qualità

T.3. Sostenibilità ambientale

T.4. Politiche di genere

T.5. Comunicazione

Obiettivi strategici di Ateneo

- *T.1.1. Attivare le misure necessarie per soddisfare requisiti e indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR, in modo da arrivare preparati alla prossima visita di accreditamento periodico*
- *T.3.2. Promuovere la formazione e l'educazione alla sostenibilità ambientale*
- *T.4.1. Promuovere politiche di genere*
- *T.5.1. Potenziare la visibilità esterna dell'Ateneo e migliorare la comunicazione interna*

Obiettivi operativi di Dipartimento

Al fine di raggiungere ogni obiettivo, il DB ha identificato le seguenti azioni, il cui effetto potrà essere monitorato grazie agli indicatori descritti nelle seguenti tabelle riassuntive.

• T.1.1. Attivare le misure necessarie per soddisfare requisiti e indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR, in modo da arrivare preparati alla prossima visita di accreditamento periodico				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
1) Raccolta dati per la valutazione degli indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR	AVA_C.2. Periodicità del Riesame Ciclico dei Corsi di Studio e della Ricerca e della Terza Missione da parte dei Dipartimenti	ogni 4 anni (per CdS) ogni 3 anni (per Dipartimenti)	ogni 4 anni (per CdS) ogni 3 anni (per Dipartimenti)	Incaricati AQ per la Didattica, Ricerca e Terza Missione
2) Sensibilizzare gli studenti	AVA_C.4. Percentuale di copertura	100%	Mantenimento di questa	Presidenti/Referenti Collegi Didattici



sull'importanza della compilazione dei questionari di valutazione degli insegnamenti	degli insegnamenti per i quali è stata effettuata la rilevazione delle opinioni studenti		percentuale	
--	--	--	-------------	--

• **T.3.2. Promuovere la formazione e l'educazione alla sostenibilità ambientale**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
1) Realizzazione di progetti scientifici finalizzati alla sostenibilità ambientale e relative iniziative di diffusione e comunicazione	Numero di iniziative di diffusione e comunicazione realizzate	--	2-3	Incaricato di Dipartimento per la Sostenibilità Ambientale
2) Classificazione delle attività del Dipartimento relative alla didattica, della ricerca e delle attività di Terza Missione secondo i più opportuni SDG definiti dall'Agenda ONU 2030	% completamento del censimento della didattica (insegnamenti e moduli), della ricerca (prodotti e progetti) e delle attività di Terza Missione (Public Engagement) secondo gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 (SDGs)	--	50%	Incaricati AQ per la Ricerca, la Didattica, Incaricato della Commissione Terza Missione

• **T.4.1. Promuovere politiche di genere**

AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
Partecipazione ad iniziative rivolte alle studentesse delle scuole superiori per favorire la conoscenza dei corsi di laurea e delle opportunità di lavoro offerte, anche attraverso l'iniziativa STEM Passion.	Numero iniziative	--	2-3	Vicedirettrice



• T.5.1. Potenziare la visibilità esterna dell'Ateneo e migliorare la comunicazione interna				
AZIONI	INDICATORE	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO
1)Pubblicizzare i successi del Dipartimento in termini di pubblicazioni e progetti finanziati/attività sul sito web Dipartimento e sulle pagine social.	GP19. Soddisfazione complessiva media degli studenti (primo anno e anni successivi) rispetto ai servizi di comunicazione	4.21	Mantenimento di tale valore	Presidenti/Referenti Collegi Didattici
1)Pubblicizzare i successi del Dipartimento in termini di pubblicazioni e progetti finanziati/attività sul sito web di Dipartimento e sulle pagine social. 2)Pubblicizzare i corsi di studio attivi presso il DB sul sito web di Dipartimento, sulle pagine social e attraverso articoli su testate nazionali e video promozionali.	Numero post su social o articoli	--	10	Presidente commissione comunicazione

In linea con il principio ispiratore che mira alla “Qualità”, il DB si prefigge di mantenere elevati standard di qualità nella didattica, nella ricerca e terza missione grazie al monitoraggio continuativo attraverso il sistema AQ, al fine di soddisfare requisiti e indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR.

In relazione alla sostenibilità ambientale, le linee di ricerca attive presso il DB coinvolgono numerosi progetti finalizzati allo sviluppo ecosostenibile, che vanno dalla chimica verde alla valorizzazione di “scarti di produzione” e di microrganismi come biorisorse. Il DB prevede di mantenere queste linee di ricerca e di rafforzarle grazie ai reclutamenti previsti e all’acquisizione di nuovi finanziamenti. Tra questi il Progetto di Eccellenza proposto dal Dipartimento ha come obiettivo la realizzazione di sinergie tra biotecnologie e sostenibilità della produzione agro-alimentare per fare fronte ai cambiamenti climatici in corso.

Tutti questi progetti prevedono la realizzazione di attività di comunicazione e disseminazione rivolte ad un pubblico generale attraverso eventi di comunicazione con la cittadinanza, ad esempio giornate divulgative su tematiche di sostenibilità ambientale e sulle soluzioni innovative oggetto di studio presso il DB.

Al fine di dare supporto alla produzione del report di sostenibilità dell’ateneo, il DB prevede inoltre di etichettare le attività del Dipartimento relative alla didattica (insegnamenti e moduli), della ricerca (prodotti e progetti) e delle attività di Terza Missione (Public Engagement) secondo i più opportuni SDG definiti dall’Agenda ONU 2030.

In relazione alle politiche di genere, il DB si impegnerà inoltre a partecipare ad iniziative rivolte alle studentesse delle scuole superiori per favorire la conoscenza dei corsi di laurea e delle opportunità di lavoro offerte. Ad esempio membri del DB parteciperanno attivamente all’iniziativa STEM passion, portando testimonianze di ricercatrici e giovani studentesse nel corso degli incontri organizzati con le scuole.

Infine, per potenziare la visibilità esterna dell’Ateneo, il DB si impegnerà a pubblicizzare i successi in termini di pubblicazioni e progetti finanziati sul sito web di Dipartimento e sulle pagine social. Attraverso gli stessi canali e mediante la pubblicazione di articoli su testate nazionali e video promozionali, il DB pubblicherà inoltre i corsi di studio attivi presso il Dipartimento.